

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СОШ № 36»
_____ Е.В. Хрипливец

Приказ № 677 от 31.08.2023

**План работы с молодыми специалистами (третий год обучения)
МБОУ «СОШ № 36» на 2023-2024 учебный год**

Цель: создание условий для формирования у педагога индивидуального стиля творческой деятельности, становление молодого специалиста как учителя-профессионала.

Задачи:

- ✓ сформировать потребность и стремление к рефлексии собственной деятельности;
- ✓ сформировать умение критически оценивать процесс профессионального становления и развития;
- ✓ сформировать навык самостоятельного управления своим профессиональным развитием;

Прогнозируемый результат:

молодой специалист, умеющий планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование, нетрадиционные формы работы, психологически и профессионально готовый к самостоятельной деятельности

Формы работы:

- индивидуальные, групповые консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы;
- открытие уроки, внеклассные мероприятия;
- выступления на педсоветах

Тема «Выбор индивидуальной линии педагогического роста»

№ п/п	Содержание	Сроки	Ответственный
1.	1. Культура педагогического общения. 2. Микроисследование «Выявление тенденций к стилям педагогического общения»	Сентябрь	Руководитель методического объединения, заместитель директора по УВР, молодые специалисты, педагог - психолог
2.	Коррекция взаимоотношений в педагогической среде. Практикум «Разрешение конфликтов». Посещение уроков молодых специалистов с целью выявления динамики в профессиональном росте.	Октябрь	Педагог-психолог Заместитель директора по УВР Педагоги - наставники
3.	Мастер – класс «Как подготовить обучающихся к научно-практической конференции, участию в олимпиаде». Беседа «Развитие задатков обучающихся в урочной и внеурочной деятельности и возможность оформления проделанной работы в виде научно-исследовательской работы».	Ноябрь	Педагоги - наставники
4.	Методика выявления одарённых детей. Нетрадиционные формы изучения личности ученика.	Декабрь	Заместитель директора по УВР Педагоги - наставники
5.	Лекция «Профессионально значимые личностные качества учителя. Имидж современного учителя»	Январь	Заместитель директора по УВР
6.	Потребность в успехе. Почему школьники редко переживают на уроке чувство успеха?	Февраль	Заместитель директора по УВР Педагоги - наставники
7.	Обмен мнениями по проблеме «Домашнее задание: как, сколько, когда?»	Март	Заместитель директора по УВР Педагоги - наставники
8.	Неделя успехов. Творческий отчет молодых учителей.	Май	Молодые учителя
	Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.		

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Индивидуальные консультации. ➤ Консультирование молодых специалистов педагогом – психологом по индивидуальным вопросам. ➤ Изучение опыта работы педагогов школы. ➤ Посещение уроков молодыми специалистами педагогов-наставников (и педагогов школы), обсуждение. ➤ Взаимопосещение уроков. ➤ Участие в мероприятиях различного уровня с целью повышения профессионального мастерства (согласно отдельным планам). 	<p>В течение учебного года</p>	<p>Зотова Г.Н., зам. директора по УВР. Руководитель методического объединения. Педагог-психолог</p>

